

シニアと企業をつなぐ埼玉モデル

培ってきたスキル・ノウハウを活用し、
地元で貢献したいシニア人材

『現役社員や経験豊富なOB・OG人材等を活用して、
経営課題を解決したい』県内中小企業

人材

埼玉の地元で働きたい
退職者
役職定年者
兼業・副業希望者

関東経済産業局 マネジメントメンター

産業雇用安定センター キャリア人材バンク登録者

アルムナイ（企業・大学等）運営企業との
連携による顧客企業のOB等

包括的連携協定締結事業者のOB等

民間人材紹介事業者の登録者

埼玉しごとサポート

県内各地で求職者向けに
面接会を開催
・開催頻度：年間10回程度
・参加企業：10社程度

マッチング

企業人材サポートデスク

随時、企業向けにミニ面接
会を開催
・開催頻度：随時
・参加企業：数社
※企業が集まるなら大規模
開催も可能

企業

人材を求める
埼玉県内中小企業

プロフェッショナル人材戦略拠点の
開拓企業

戦略会議（人手不足対策分科会）の
ネットワークを活用し、経済団体や
金融機関などから紹介された企業